



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Til:

Næringsminister Jan Christian Vestre

Forsknings- og høyere utdanningsminister Ola Borten Moe

Deres ref.:

Vår ref.: /bred

Oslo 06.02.2023

Vedrørende etablering av utdanning i fasilitetsstyring (FM) og serviceledelse på Handelshøyskolen ved Oslo Met

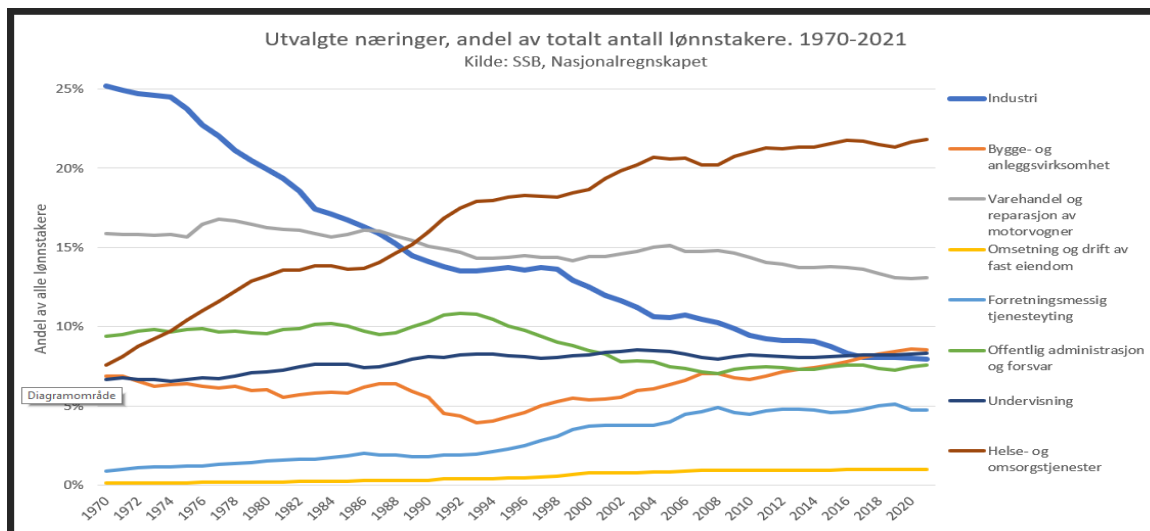
Vi viser til brevet fra Forskerforbundet ved OsloMet av 25. november 2022, der uro omkring manglende utdanning av ledere på bachelornivå innen fasilitetsstyring. Arbeidsmandsforbundet deler denne uroen og kommer nå med innspill omkring våre behov for å få utdannet ledere på dette feltet.

Norsk Arbeidsmandsforbund er en arbeidstakerorganisasjon tilsluttet LO og organiserer blant annet arbeidstakere innen renhold og eiendomsdrift i privat sektor. I tillegg til å jobbe for å ivareta lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere i disse bransjene er en vesentlig del av vår virksomhet jobbe for økt seriøsitet, videreutvikle fag og bransjer, og å heve status for våre yrker. I alt dette spiller utdanning også på høyere nivå, en vesentlig rolle.

Facility Management, eller fasilitetsstyring er et bredt sammensatt område og består av arbeidsoppgaver som ofte går på tvers av fag. Bransjen representert ved arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene har over mange år jobbet sammen om å etablere fagutdanninger som hver for seg står godt på egne ben, men som til sammen er det som utgjør fasilitetsstyring som bransje og fag. Dette har vi lyktes godt med og det jobbes stadig med å få på plass flere fagutdanninger. Eksempler på relevante utdanninger som inngår i dette kan være kokk og servitør, vakter, byggdrifter, kontorlag, renholdsoperatør osv. Fasilitetsstyring innebærer også kompetansebehov innen byggt tekniske fag, ivaretagelse av grøntanlegg, vedlikehold av bygningsmasse og så videre.

God fasilitetsstyring er svært viktig med tanke på ivaretagelse og forvaltning av verdier for den enkelte eier være seg privat eller offentlig. Det er også viktig i et samfunnsøkonomisk perspektiv. Dette kan for eksempel illustreres av at utgifter til renhold er den største enkeltkostnaden for et kontorbygg i løpet av dets levetid. Dersom renholdet, som også utgjør en vesentlig andel av byggets vedlikehold, ikke utføres planmessig og med riktige metoder, vil det potensielt ha store økonomiske konsekvenser. Det samme kan sies om andre oppgaver innen drift og vedlikehold av bygg. Dette tilsier at behovet for ledere med høy kompetanse på dette området er stort. Dette må ses i sammenheng med økonomiforståelse, logistikk, kunnskap om servicebransjen, digitalisering, etc. Utdanning på høyere nivå som dekker dette, finnes per i dag ikke i Norge.

Hvis man ser på sammensetningen av dagens nærings- og arbeidsliv ser man at de bransjene som vokser raskest er består av det som gjerne omtales som servicenæringene, i tillegg til helse og sosialsektoren.



Ettersom stadig flere sysselsettes i denne delen av arbeidslivet, er det også viktig at det finnes sammenhengende karriereveier samtidig som disse dekker behovet for kompetanse.

Bransjene og fagområdene som nevnes har det til felles at mange av de som er sysselsatt har utenlandsk opprinnelse. Det er viktig i denne sammenheng fordi mange, særlig tredjelandsinnvandrere kan ha lav utdanning, eller har gjennomgått utdanningsløp som ikke valideres i Norge. Dette begrenser deres muligheter når det gjelder valg av yrke og karrierevei sterkt i forhold til mange andre. Et særtrekk ved denne gruppen kommer også ofte inn i utdanningsløp og for den del arbeid som godt voksne, noe som av flere grunner kan gjøre det vanskelig å gjennomføre utdanning. Dette har derfor også et tydelig integreringsperspektiv.

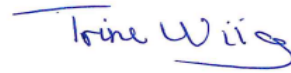
For at vi skal kunne ta i bruk den store ressursen som denne gruppen utgjør er det av gjørende at det finnes gode muligheter for arbeid og relevante, helhetlige karriereveier for alle. Derfor mener vi at en utdanning som det her er snakk om må være offentlig fullfinansiert. Det vil sikre at utdanningen fremstår som et realistisk alternativ også for de mange som er sysselsatt i bransjen.

Mange av de samme argumentene taler for at utdanningen må være fleksibel, og at den bør kunne kombineres med arbeid. Som nevnt er mange av de som er aktuelle for denne type utdanning voksne og gjerne i etablerte familieforhold. En utdanning som ikke kan kombineres med arbeid vil derfor være en umulighet for mange. Det vil også være hensiktsmessig at utdanningen gjøres fleksibel ved at den kan fullføres på kortere tid en tre år, eller ved at man modulerer emnene slik at de kan kombineres på forskjellige måter.

Med vennlig hilsen
Norsk Arbeidsmandsforbund



Brede Edvardsen
Nestleder



Trine Wiig
Forbundssekretær

Kopi:

Dekan på Fakultet for samfunnsvitenskap ved OsloMet Oddgeir Osland

Klubbleder for Forskerforbundet ved Fakultet for samfunnsvitenskap ved OsloMet Heidi Woll

Fagansvarlig for studietilbudet i Facility Management på Handelshøyskolen ved OsloMet Ellen Nygard